

Aan Bestuur en Leden van de NBPM

Alkmaar 3 november 2022

Geacht Bestuur en Leden,

Graag willen wij een punt inbrengen voor de algemene ledenvergadering welke gehouden zal worden op 25 november 2022.

Wij verzoeken aanpassing van Artikel 1, lid 2 sub. 3 van het toetredingsreglement lidmaatschap NBPM. Dit door toevoeging van een hardheidsclausule.

Wij verwijzen hiervoor naar onderstaande tekst van uw site:

Toetredingsreglement

Toetredingsreglement lidmaatschap NBPM (september 2020)

Artikel 1 Aanmelding

1. Conform artikel 4 van de statuten, kan elke natuurlijke persoon die zich bezighoudt met professioneel mentorschap of curatele zich aanmelden voor het lidmaatschap van de Nederlandse Beroepsvereniging Professionele Mentoren (NBPM). Mentoren en curatoren, werkzaam bij een rechtspersoon kunnen uitsluitend op persoonlijke titel lid worden van de NBPM.
2. Toelatingseisen voor het lidmaatschap van de NBPM:

- Benoemingsbrief van het Landelijk Kwaliteitsbureau of 'honorering handnavingsverzoek' zoals die door het Landelijk Kwaliteitsbureau is opgesteld
- Tenminste een afgeronde opleiding op MBO 4 niveau in de zorg en/of welzijn
- Aantoonbaar 3 jaar relevante werkervaring in de zorg en/of welzijn middels een CV
- Binnen 12 maanden na aanmelding tenminste 3 cliënten waarbij de beschikking op naam van de mentor staat (geanonimiseerd aanleveren). Indien de mentor in dienstverband werkt: een verklaring van de werkgever waarin staat dat de mentor werkzaam is bij dat bedrijf en tenminste 3 cliënten heeft.
- Binnen 12 maanden na aanmelding deelname aan het NBPM kennismakings- en bijscholingsdagdeel

Wij, D.N.D. Pinas en M.A. Molenkamp vinden het van groot belang dat aan een mentor kwaliteitseisen worden gesteld en onderschrijven alle overige voorwaarden tot toetreding.

Artikel 1 lid 2 sub 3 vraagt echter dat de mentor 3 jaar werkervaring in de zorg aantoon. Echter zijn er ook zogenaamde zij-instromers, dus mensen die vanuit een ander werkveld komen dan vanuit de zorg. Dat wil naar onze mening niet zeggen dat deze mensen per definitie ongeschikt zouden zijn voor het werken als mentor en daardoor geen lid kunnen worden van de NBPM. Door de harde eis van 3 jaar werken in de zorg, worden de mentoren uitgesloten van het lidmaatschap van de NBPM. Wij verzoeken dan ook om het toevoegen van een hardheidsclausule om geschikte mentoren wel toegang tot het lidmaatschap te kunnen geven.

Ons voorstel is om bij het ontbreken van 3 jaar ervaring in de zorg een mentor toegang tot het lidmaatschap te verlenen, als deze aan de volgende voorwaarden voldoet (artikel 1, lid 2 sub 4 onder vermelding van "hardheidsclausule"):

- De mentor, die lid wil worden, kan een verklaring overleggen van de werkgever dat er 3 jaar werkervaring als mentor is opgedaan, onder supervisie van een volwaardig lid van de NBPM.
- Het NBPM lid (supervisor) moet tenminste 3 jaar werkzaam zijn als professioneel mentor.
- De mentor voldoet aan alle overige voorwaarden zoals vermeld in het Toetredingsreglement lidmaatschap NBPM (september 2020) .

Wij verzoeken u dit voorstel te verspreiden en in stemming te brengen op de Algemene Ledenvergadering.

Wij beogen met deze hardheidsclausule het onderscheid binnen de professionele mentoren te niet te doen, opdat wij ons verder kunnen verenigen en als groep sterker te staan.

Hoogachtend,

D.N.D Pinas mentor

MA Molenkamp mentor en lid NBPM