

Verslag ALV 26 mei 2023

Locatie: People@places, Ceintuurbaan 2-40, 3847 LG Harderwijk, gebouw 20

Binnenkomst met koffie vanaf 09.30 uur.

Bestuur: Minoek Verdenius (plv voorzitter), Tineke van Zanten (penningmeester), Jessica van Kuyen (algemeen lid), Nicole van Duijn (deskundigheidbevordering)

Fysiek aanwezig volgens opgave: Aafke Annema, Christa Ausema, Jurgen Beelen, An Van Den Berg, Lian Billekens, Bart Boer Rookhuizen, Sander Bonnet, Judith Braspenning, Monique Burggraaff, Bianca Busscher, Paulien Cornelissen, Linda Van Dijnen, Peter Driessen, Nicole Van Duijn, Irma Eikelboom, Karin Franken, Remon Van Galen, Peter Van Gassen, Jeannette Van Gelderen, Ben Glaser, Eva Goeke, Astrid Van Der Graaf, Stieneke Groeneveld-Greven, Kathy Haenen, Raymon Honing, Mariet Van Hummel, Marianne Ijzerman, Andrea Jonker, Miranda Kleinbergen - Van Weert, Marian Klerx, Nicole Van Der Knaap, Anita Kuijpers, Jessica Van Kuyen, Paul Legebeke, Sandra Luth, Willem Van Marlen, Bonnie Van Der Meer, Vivian Van Melkebeke, Rinus Mok, Maria Molenkamp, Hermine Naves, Jan Niemeije, Trijn Prange, Brigitte De Rooi, Gerard De Ruijter, Angelique Van Sommeren, Doretta Spiekhout, Christa Spoelman, Angelique Tanasale, Anita Teeuwen, Chris Tolman, Minoek Verdenius, Sylvia Verhaaf, Marjolein Vermeulen, Ria Vos, Tineke Van Zanten-Kragt, Conny Zijm, Jitty Zuidema-Taekema, Melissa Kool, Heleen Mulderij - Roewen, Anne Schipper

Online aanwezig: ?

10.00 – 13.00 uur

1. Opening

Om 10 uur heet Minoek iedereen welkom.

2. Mededelingen

Er is een vraag binnengekomen over de verhoging onkostenvergoeding. Bewindvoerders hebben deze wel gekregen. Mentoren krijgen 10 euro extra per client per jaar. Deze 10 euro zijn voor de gestegen bankkosten van de client. Aangezien mentoren vaker contactplicht met hun klanten hebben dan bewindvoerders, hebben zij meer reiskosten dan bewindvoerders. Het zou realistisch zijn als mentoren een extra vergoeding hiervoor zouden krijgen. Minoek zal deze kwestie met Gert Boeve bespreken.

In voorgaande jaren werd steeds het aantal leden met het aantal mentoraten benoemd bij de mededelingen. Dit jaar is Esther vergeten deze door te geven dus is dit nu niet bekend. Op de ledensite zal Jessica een voorziening voor deze informatie maken.

De kennismakingsbijeenkomsten van nieuwe leden zullen geleid gaan worden door Yvonne Rijnsdorp en Monique Burggraaff. De eerste bijeenkomst zal na de zomer worden gepland.

3. Bestuurssamenstelling

Het huidige bestuur bestaat uit Minoek Verdenius, zij is plaatsvervangend voorzitter en gaat dit najaar met pensioen; Tineke van Zanten, zij is penningmeester en eind dit jaar heeft zij haar termijn van 4 jaar volgemaakt; Jessica van Kuyen, zij houdt zich met name bezig met de digitalisering van de NBPM; Nicole van Duijn, zij heeft zich ingezet voor deskundigheidsbevordering. Helaas bleek de bestuursfunctie niet te combineren met haar privé en werk, dus zij stopt per vandaag. Ze is van harte bedankt voor haar inzet. Als nieuw bestuurslid heeft Kirsten van Hall zich aangemeld. De kennismakingsbrief is naar alle leden verzonden en er is geen bezwaar aangetekend. Dit betekent dat zij per vandaag algemeen bestuurslid is. Kirsten is vandaag niet aanwezig, dus een persoonlijke kennismaking was helaas niet mogelijk.

Uit bovengenoemde opsomming blijkt dat er minimaal 4 vacatures in het bestuur zijn.

4. verslag 25 november 2022 (bijlage)

N.a.v. punt 11a, de stand van zaken van het mentorschapsregister. Hermine zou dit meenemen naar het overleg met de LKB, maar dit overleg gaat pas in juni plaatsvinden. Hier is dus nog niets over te zeggen.

Het verslag is overigens zonder wijzigingen goedgekeurd.

5. Jaarverslag 2022 (bijlage)

goedgekeurd

6. Jaarverslag klachtencommissie (bijlage),

Uit dit verslag blijkt dat vrij veel klachten niet ontvankelijk zijn omdat er iets niet goed is gegaan. Dit kost onnodig veel tijd van de commissie en onnodige stress voor de klager.

Vanuit de NBPM is het raadzaam om iemand aan te stellen om hulp te verlenen bij het indienen van een klacht. Christa Spoelman en Mariet Hummel bieden zich aan om dit te doen.

7. bevindingen kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie heeft geen onregelmatigheden aangetroffen en de ALV heeft het bestuur decharge verleend.

Voor komend jaar zullen Helmie Velders en Mariet Hummel de kascontrole uitvoeren.

Willem van Marlen is hartelijk bedankt voor zijn aandeel.

8. samenvatting overleggen en ontwikkelingen

a. PGB (Hermine)

Hermine Naves heeft in januari met een aantal leden een overleg gehad over de PGB en gewaarborgde hulp. Dit heeft zij ingebracht bij de Rechtspraak, waarbij aangetekend dat ook andere organisaties, zoals de zorgkantoren en het ministerie van VWS en Rechtspraak hierover inhoudelijk overleg moeten voeren.

b. BTW (Minoek)

Henk Slootweg is op 9 mei jl bij het overleg van het ministerie van financiën aanwezig geweest. De situatie is op dit moment niet anders geworden. Argumenten voor BTW is dat een bedrijf een winsttoegmerk heeft; argument tegen is dat de hoge raad maatschappelijk werk BTW vrijstelling adviseert. Mentorschap is een vorm van maatschappelijk werk. De belastingdienst hanteert de BTW plicht, en een vrijstelling hiervan kan worden aangevraagd. In die zin is dit tot nu toe niet veranderd.

De mentor wordt benoemd door de rechter, dus er is geen sprake van concurrentie via de gemeentelijke bijzondere bijstand. De gemeente heeft niets te zeggen over de benoeming.

c. Onderzoek Kees Blankman STRIDE (Marty Moorrees)

In het VN-verdrag Handicap staat wat Nederland moet doen om de positie van mensen met een beperking te verbeteren. In de praktijk gebeurt dit te weinig. Het doel is om verbeteringen te realiseren. Daarom is nu de werkgroep samengekomen. De leden hebben onderling kennis gemaakt en vanuit verschillende disciplines casussen voorgegelegd en knelpunten proberen te ontdekken. Ook wordt er gekeken hoe er in andere landen met dit verdrag wordt omgegaan. Na de zomer gaat de werkgroep weer verder.

- d. Professionalisering mentorschap, NBPM, Mentorschap Nederland en Horus Kirsten is aanwezig geweest bij deze bijeenkomst. Helaas is zij vandaag niet aanwezig dus een korte samenvatting gegeven door Minoek.
Voorbeelden om samen professioneler te kunnen worden is om samen te komen tijdens een mentorcafé, samen een Steffie maken,
Vanuit de vergadering was hier toch enig bezwaar tegen, het klinkt alsof MN professionaliteit komt halen bij de NBPM.
Andere argumenten die zijn genoemd: De maatregel mentorschap is gelijk voor iedereen maar in de uitvoering zijn grote verschillen; ook binnen MN zijn grote verschillen in deskundigheid; meeste mentoren van MN zijn familieleden; Gehoord binnen MN Gelderland: “bij MN werken professionele mentoren, bij de NBPM zijn het commerciële mentoren.” Het is zaak om als professional beter te profileren.

De scholingsdagdelen op de ALV zullen voortaan worden georganiseerd door Monique Burggraaff en Janneke Buitenga.

9. voorstelronde nieuwe leden

De aanwezige leden hebben zich kort voorgesteld.

10. terugkoppeling vanuit de mentorcafé's

Het is opgevallen dat er veel mentoren stoppen met hun werk. Zou dit komen door de vergrijzing? Zijn er andere redenen? Wellicht interessant om uit te zoeken. Jessica plaatst het aantal leden op de site en verzint hier iets bij.

11. Rondvraag

Eind dit jaar gaat Rechtbank Utrecht over op KEI. Hier is verder niets over bekend gemaakt. Waarschijnlijk krijgt Hermine de bijbehorende informatie bij de expertgroep.

pauze 11.30 – 12.00

12. Gert Boeve (Horus) en Andrea Jonker (NBPM) lichten toe hoe de stand van zaken is rondom samenwerking, men kan vragen stellen.

Bij de gesprekken zijn 5 NBPM leden aanwezig, tw Andrea Jonker, Minoek Verdenius, Helmie Velders, Ben Glaser, en Wendie Knies. Ze spreken uit dat er een goed vertrouwen over en weer is. Gert Boeve legt uit waarom hij het belangrijk acht dat de diverse organisaties van dezelfde beroepsgroep verenigd worden. Vanuit de vergadering werd de ongerustheid duidelijk dat de angst bestaat dat mentorschap ondergesneeuwd raakt onder de bewindvoerders, die groter in aantal zijn en beter gebekt.

Huidig doel is om in september een concreet voorstel klaar te hebben die naar de leden kan worden gestuurd. Indien de leden hierop akkoord geven kan de juridische procedure in gang worden gezet. Indien iemand nog een voorstel heeft kan deze worden gemaild.